



LA VERA IMPRESA È LA **SOSTENIBILITÀ**

PIANO DI SOSTENIBILITÀ' 2022-2025

**Monticolo&Foti Costruzioni
Generali e Impianti Tecnologici
lavora da oltre 50 anni sul
territorio nazionale con
tecnologia innovativa per
realizzare opere d'eccellenza
con la forza della sostenibilità
ambientale e sociale.
Sicurezza, Integrazione e
Resilienza sono le parole chiave
che danno inizio al primo piano
di sostenibilità del gruppo.**



SICUREZZA

Il nostro valore fondamentale sul lavoro è la sicurezza. Questo per noi significa protezione e benessere dei nostri collaboratori, dei fornitori e per esteso di tutte le persone che si interfacciano con la nostra realtà.

Ogni livello della nostra organizzazione è coinvolto nella nostra cultura della sicurezza. Rappresenta la premessa indispensabile per dare inizio ad ogni tipo di attività.



INTEGRAZIONE

Rispettiamo tutte le persone allo stesso modo e riconosciamo il valore di considerare prospettive diverse e abbracciare una cultura della diversità inclusiva. Rispettiamo la diversità dei nostri stakeholder e del territorio che ci sostiene, restando in ascolto delle crescenti aspettative nell'ambito della sostenibilità sociale.

RESILIENZA

Costruiamo la resilienza adattandoci alle mutevoli circostanze del mondo e cercando di migliorare continuamente. Riconosciamo l'importanza di costruire infrastrutture resilienti con la prospettiva di supportare città e comunità più sostenibili in futuro.



CONTENUTI

IL GRUPPO

[7](#) Un messaggio dagli A.D.

[9](#) Risposta alla Pandemia

[10](#) Il Gruppo

[11](#) Mercato e Clienti

SOSTENIBILITA'

[12](#) Il piano di sostenibilità

[14](#) Guardando alle sfide globali

[15](#) Sintesi degli obiettivi

ENERGIA PULITA

[17](#) Nuovo impianto fotovoltaico

[18](#) Stazione di ricarica per auto elettriche

[19](#) Divulgare al cultura dell'NZEB

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

[21](#) Riduzione degli infortuni

[22](#) La sicurezza vista da fuori

[23](#) Obiettivi sulla sicurezza

[24](#) Sostegno nel percorso di studio

[25](#) Qualità delle forniture

[26](#) Nuovo codice etico

[27](#) Strategie di work-life balance

[28](#) Focus: composizione demografica

CITTA E COMUNITA' SOSTENIBILI

[30](#) Gestione dei rifiuti

[32](#) Codice per i fornitori

[33](#) Installazione defibrillatore/DAE

CANTIERI SOSTENIBILI

[35](#) Highlight sul progetto

OLTRE LA SOSTENIBILITA'

[37](#) La fondazione Monticolo&Foti



UN MESSAGGIO DAGLI AMMINISTRATORI

La sostenibilità fa da sempre parte dei nostri valori, ma la abbiamo spesso messa in opera inconsapevolmente. Oggi siamo consci del valore fondamentale che essa ha per il nostro lavoro, e vogliamo renderla parte di un percorso consapevole e razionale.

Mi sono reso conto di avere da sempre sostenuto la sostenibilità, e i concetti intrinseci a questo valore, inconsapevolmente. In 55 anni di attività l'azienda ha sviluppato molte attività in questo ambito pur non essendo consapevole di farlo.

Molti aiuti, sostegni, sviluppi delle politiche ambientali, sociali e di governance hanno permesso alla Monticolo&Foti di crescere e diventare un gruppo consolidato con una solida reputazione sul territorio. Ora i tempi sono maturi per concretizzare obiettivi di sostenibilità tangibili e misurabili attraverso il nostro primo "Piano di Sostenibilità".

Lo abbiamo strutturato su un periodo di tre anni per darci la possibilità di pianificare azioni a lungo termine che diano risultati permanenti e duraturi.

Il mio augurio è che le nostre azioni facciano da apripista nel mondo dell'edilizia e degli impianti sul territorio, permettendo anche ai competitor di ampliare le proprie riflessioni nel campo della sostenibilità e migliorando sensibilmente un'intera industria a livello regionale.

ANDREA MONTICOLO

Presidente e A.D. Monticolo&Foti Impianti s.r.l.

Quest'anno Monticolo&Foti celebra il suo 55° anniversario. Nel corso dei decenni, abbiamo dovuto rispondere a molti cambiamenti, non ultimo il Covid-19 e il conflitto in Ukraina.

L'impatto della pandemia è sicuramente stato uno dei più grandi cambiamenti che abbiamo dovuto fronteggiare. Abbiamo avuto modo di riflettere sulla fragilità del pianeta e delle persone: impegni in risposta all'emergenza climatica, alla disuguaglianza e alla perdita della natura sono diventati essenziali. In questo contesto, stiamo assistendo a quello che credo sia un punto di svolta negli affari; le aziende stanno assumendo audaci impegni di leadership su net-zero, diversità e inclusione e biodiversità.

Il nostro Piano di Sostenibilità sviluppa proprio queste riflessioni.

LUCA FOTI

Presidente e A.D. Monticolo&Foti Edilizia s.r.l.

L'accordo raggiunto dalle Nazioni Unite a Parigi alle fine del 2015 ha segnato un momento fondamentale nella risposta ai cambiamenti climatici dalle Istituzioni. Dopo Parigi, il messaggio di cambiamento sembra prendere forma non solo per i governi, ma anche per le istituzioni e il mondo dell'industria.

Il Piano di Sostenibilità descrive l'impegno di Monticolo&Foti in questo importante compito. Esso traccia un ambizioso percorso verso nuove modalità di gestione e di governance.

Il Piano si basa sui principi SDG e identifica obiettivi e azioni prioritarie per il gruppo nel periodo 2022-2025.

Fornisce i parametri di riferimento e una panoramica sul dove siamo diretti.

I nostri progressi nell'ambito di tutte le attività descritte ci daranno anche l'opportunità di perfezionare e reindirizzare i nostri sforzi nel modo più efficace.

Mi sento fiero di poter agire in prima persona in tutti i settori delle attività prospettate, per dare un contributo, professionale e personale al miglioramento degli impatti ambientali, sociali e di governance del nostro gruppo.

MASSIMO LAZZARINI

A.D. Monticolo&Foti Impianti s.r.l.

Le difficoltà connesse ai grandi cambiamenti mondiali degli ultimi anni, ci hanno aiutato a costruire la resilienza di cui avevamo bisogno, riscoprendo questo valore come vero e proprio trampolino di lancio per le attività legate alla sostenibilità.

Per Monticolo&Foti questo significa contribuire alla trasformazione attraverso il lavoro che svolgiamo in via diretta per i nostri clienti, ma anche internamente per i nostri stessi dipendenti e le loro famiglie, garantendo una politica di sostenibilità che aderisce ai più recenti standard internazionali.

Il nostro impegno esiste da sempre, ma ora è giunta l'ora di alzare l'asticella e portare le nostre convinzioni nel campo della sostenibilità a livelli concreti, organizzati, misurabili e migliorabili.

Una sfida a cui guardiamo con entusiasmo.

ROBERTS FLORENCIS

A.D. Monticolo&Foti Impianti s.r.l.

RISPOSTA ALLA PANDEMIA

Nonostante i numeri della pandemia siano in costante diminuzione dopo l'arrivo dei vaccini, in questa introduzione al Piano di Sostenibilità vogliamo dedicare una breve nota a quella che è stata la nostra reazione durante i momenti più difficili passati negli anni scorsi.

I mesi in cui il lockdown era imposto alla maggior parte delle attività ci hanno fatto riflettere sull'importanza delle attività che svolgiamo, e soprattutto sulla resilienza già presente nel nostro spirito e che la pandemia ci ha fatto mettere in pratica.

Contributi essenziali nella lotta al Covid-19

Nel marzo 2020 sono iniziati i primi lockdown generalizzati.

Essendo considerata parte di quei "servizi essenziali" per la comunità, la nostra azienda ha potuto continuare ad operare, anche se in maniera ridotta rispetto agli standard. I colleghi amministrativi hanno potuto continuare a svolgere il proprio lavoro da remoto, mentre alcuni lavoratori in cantiere hanno potuto prestare servizio per costruire ed implementare reparti Covid in strutture di assistenza.

Questo è stato reso possibile grazie all'implementazione di DPI che sono sempre stati forniti prontamente e gratuitamente a tutti i lavoratori fin dai primi giorni dell'emergenza.

Le pratiche di sicurezza

Già dopo alcune settimane dall'inizio della pandemia, siamo stati in grado di tornare a lavorare anche in ufficio grazie all'immediata e corretta implementazione di uno specifico piano di sicurezza.

Nella fattispecie, abbiamo intrapreso diverse misure di prevenzione, utilizzando anche una specifica cartellonistica per migliorarne la comunicazione interna.

Le misure che abbiamo messo in atto hanno previsto tra l'altro:

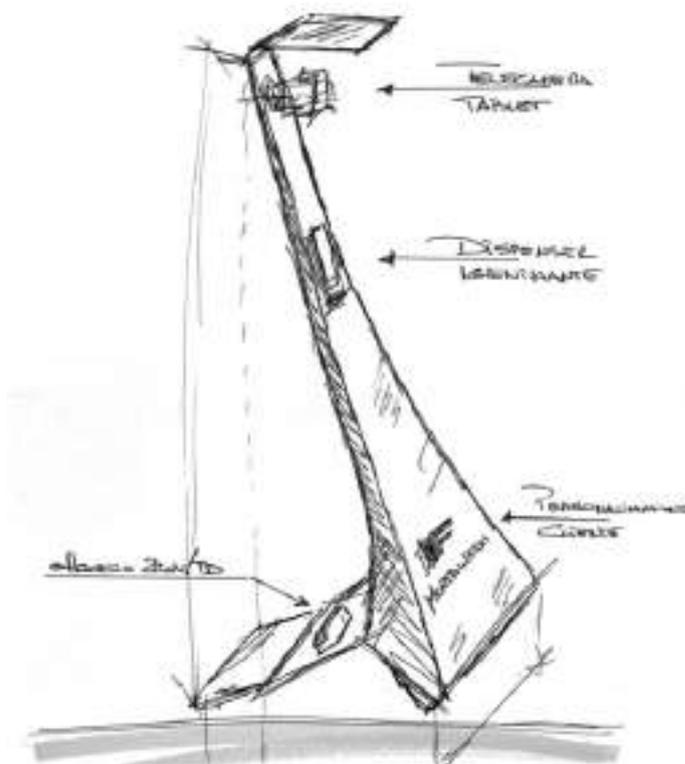
- L'obbligo di utilizzo e ricambio mascherine, come da normativa, gratuitamente messe a disposizione dall'azienda
- Specifiche definizioni di distanziamento sociale
- Protocolli di pulizia per le postazioni di lavoro, mettendo a disposizione detergenti specifici per l'igienizzazione
- Videocall con Rspg e medico del lavoro per fornire istruzioni e spiegazioni sulla condotta corretta da tenere al lavoro
- Protocolli specifici in caso di rilevazione sintomi sospetti
- Acquisto di test Covid-19 per immediata valutazione di eventuali casi sospetti
- Divieto di accedere agli uffici con temperatura superiore a 37,5°
- Ozonizzazione dei locali

Una sfida che ha portato innovazione

L'adozione di nuove, buone pratiche di igiene, come la misurazione della temperatura e l'igienizzazione della mani prima di accedere a locali al chiuso, ci hanno permesso di sviluppare nuova strumentazione nell'ambito dei nostri laboratori dedicati alla ricerca IT e sicurezza.

Nel marzo 2020 abbiamo infatti sviluppato "Sentinella", una stazione per rilevare la temperatura, la presenza mascherina e fornire gel igienizzante.

Grazie a questa soluzione compatta e funzionale, diverse attività pubbliche e private hanno potuto gestire il ritorno al lavoro in maniera sicura e controllata.



IL GRUPPO

Monticolo&Foti è un gruppo di imprese di costruzioni generali e impianti tecnologici. Da oltre 50 anni opera sul territorio nazionale con tecnologia innovativa per realizzare opere d'eccellenza con la forza della sostenibilità ambientale e sociale.

La competenza che fa la differenza. Da oltre 55 anni.

Da sempre le aziende del gruppo Monticolo&Foti sono orientate verso il costante miglioramento, la soddisfazione del cliente e la gestione evoluta di risorse e processi in un'ottica di qualità e sostenibilità.

Oggi il Gruppo è composto da quattro società, ognuna delle quali è specializzata nel proprio settore d'intervento.

Monticolo&Foti Edilizia, copre tutte le esigenze legate ai settori dell'edilizia. Monticolo&Foti Impianti, costruisce ed installa impianti tecnologici idrotermosanitari, di condizionamento, elettrici e speciali, Monticolo&Foti Innovation è la start-up innovativa del gruppo, orientata verso la progettazione e la creazione di un nuovo approccio aziendale volto alla costruzione, al recupero e al consolidamento energetico e strutturale di edifici tramite tecnologie all'avanguardia ed LBC, Lignano Beach Construction, la più recente azienda di costruzioni.

Negli anni il gruppo si è dotato delle più importanti certificazioni relative alle diverse attività svolte e all'etica d'impresa dell'intero gruppo.

CERTIFICAZIONI



Rating di legalità



Uni En ISO 9001:2015



Asse.co



Uni En ISO 14001:2015

Uni ISO 37001:2016

Uni ISO 45001:2018



F-gas



Società Organismo di Attestazione S.p.A.

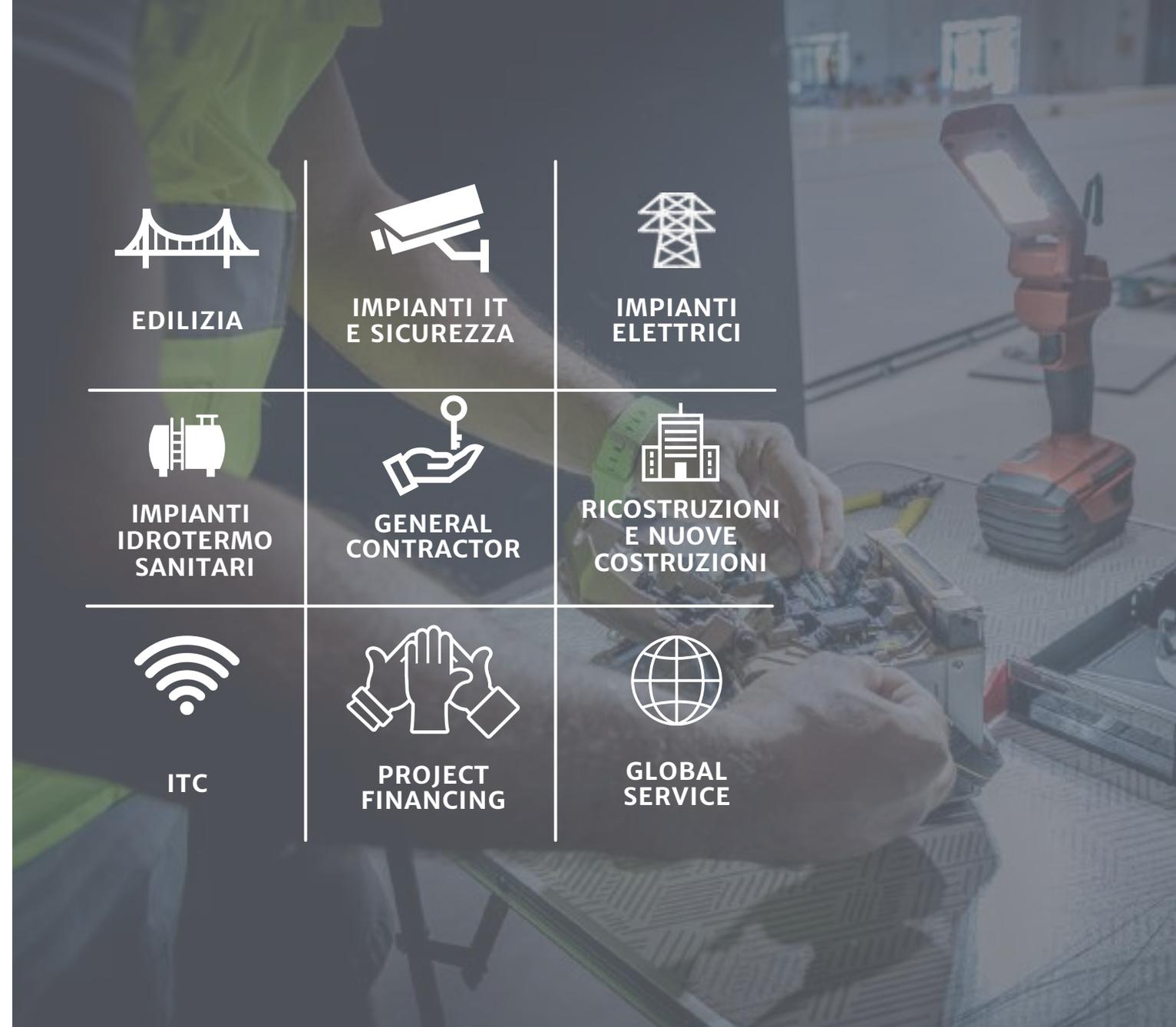
OG 1: Edifici civili e industriali.
OG 2: Restauro e manutenzione dei beni immobili sottoposti a tutela.
OS 3: Impianti idrico-sanitario, cucine, lavanderie.
OS 6: Finiture di opere generali in materiali lignei, plastici, metallici e vetrosi.
OG 11: Impianti tecnologici
OG 12: Opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale.
OS 19: Impianti di reti di telecomunicazione e di trasmissioni dati
OS 28: Impianti termici e di condizionamento.
OS 30: Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi

MERCATO & CLIENTI

Con oltre 50 anni di esperienza ed una costante spinta verso crescita e rinnovata competitività, Monticolo&Foti è punto di riferimento nel settore, capace di rispondere a qualsiasi esigenza del cliente. Il gruppo, infatti, unisce competenze eccellenti, alta specializzazione e tecnologie innovative sia per costruzioni, ristrutturazioni e interventi di riqualificazione energetica su qualsiasi tipo di edificio, sia per l'impiantistica elettrica e termoidraulica, ponendosi come unico interlocutore per consulenza, progettazione e realizzazione finale.

La crescita costante ha portato Monticolo&Foti a rafforzare il proprio posizionamento diventando un gruppo coeso e dinamico che comprende diverse realtà altamente specializzate nei rispettivi settori.

Grazie alla provenienza eterogenea delle proprie figure professionali, Monticolo&Foti costruisce e gestisce strutture edili ed impiantistiche agendo su diverse aree di attività. La radicata specializzazione delle divisioni del gruppo fa sì che il lavoro sia svolto in sinergia secondo un'etica condivisa, basata su responsabilità, affidabilità ed esperienza.



IL PIANO DI SOSTENIBILITA'

In contesto ambientale, economico e sociale, la sostenibilità è il processo di cambiamento nel quale lo sfruttamento delle risorse, il piano degli investimenti, l'orientamento dello sviluppo tecnologico e le modifiche istituzionali sono tutti in sintonia e valorizzano il potenziale attuale e futuro al fine di far fronte ai bisogni e alle aspirazioni dell'uomo.

Il Piano di Sostenibilità 2022-2025

Il "Piano di Sostenibilità 2022-2025" è nostro primo approccio formale all'attuazione di azioni concrete, pianificate e coerenti nell'ambito della responsabilità sociale.

L'abbiamo sviluppato in un'ottica di trasparenza, prendendo come punto di riferimento gli SDG (Obiettivi di Sviluppo Sostenibile) dettati dall'ONU, sentendoci incoraggiati ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità in una rendicontazione dedicata. Attraverso il nostro Piano di Sostenibilità siamo stati in grado di pianificare, comunicare e gestire al meglio il nostro contributo verso la realizzazione degli SDG. Tutti i 17 obiettivi sono lungimiranti e incoraggiano all'azione.

Per iniziare, abbiamo riflettuto sulle aree di nostra competenza, concentrandoci sugli obiettivi che riteniamo possano avere maggiore coerenza con la nostra vision: sono le aree in cui pensiamo di poter avere un maggiore impatto positivo grazie anche alle nostre competenze professionali.



Developed by



Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) non solo identificano dove dovremmo essere nel 2030 per creare il mondo sostenibile che cerchiamo, ma offrono anche un'opportunità unica a tutti i settori di riunirsi attorno a un'agenda globale comune, che ci unisce per assumerci la responsabilità per migliorare la vita delle persone e salvare il nostro pianeta.

Per questo motivo, il Global Compact delle Nazioni Unite ha introdotto l'SDG Action Manager per fornire a tutti i tipi di aziende l'opportunità di conoscere, gestire e migliorare direttamente le proprie prestazioni di sostenibilità.

VALORI DI RIFERIMENTO



Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG), noti anche come obiettivi globali, sono stati adottati dalle Nazioni Unite nel 2015 come invito universale all'azione per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire che entro il 2030 tutte le persone godano di pace e prosperità.

I 17 SDG sono integrati tra loro: riconoscono che l'azione in un'area influenzerà i risultati in altre e che lo sviluppo deve bilanciare la sostenibilità sociale, economica e ambientale.



"Sdg Compass", cioè quella che si potrebbe definire come la "bussola SDG", è stata sviluppata in maniera congiunta da GRI, WBCSD e UN Global Compact per fornire una guida alle aziende su come allineare le proprie strategie, nonché misurare e gestire il proprio contributo alla realizzazione degli SDG. E' stata la linea guida per lo sviluppo pratico del piano.

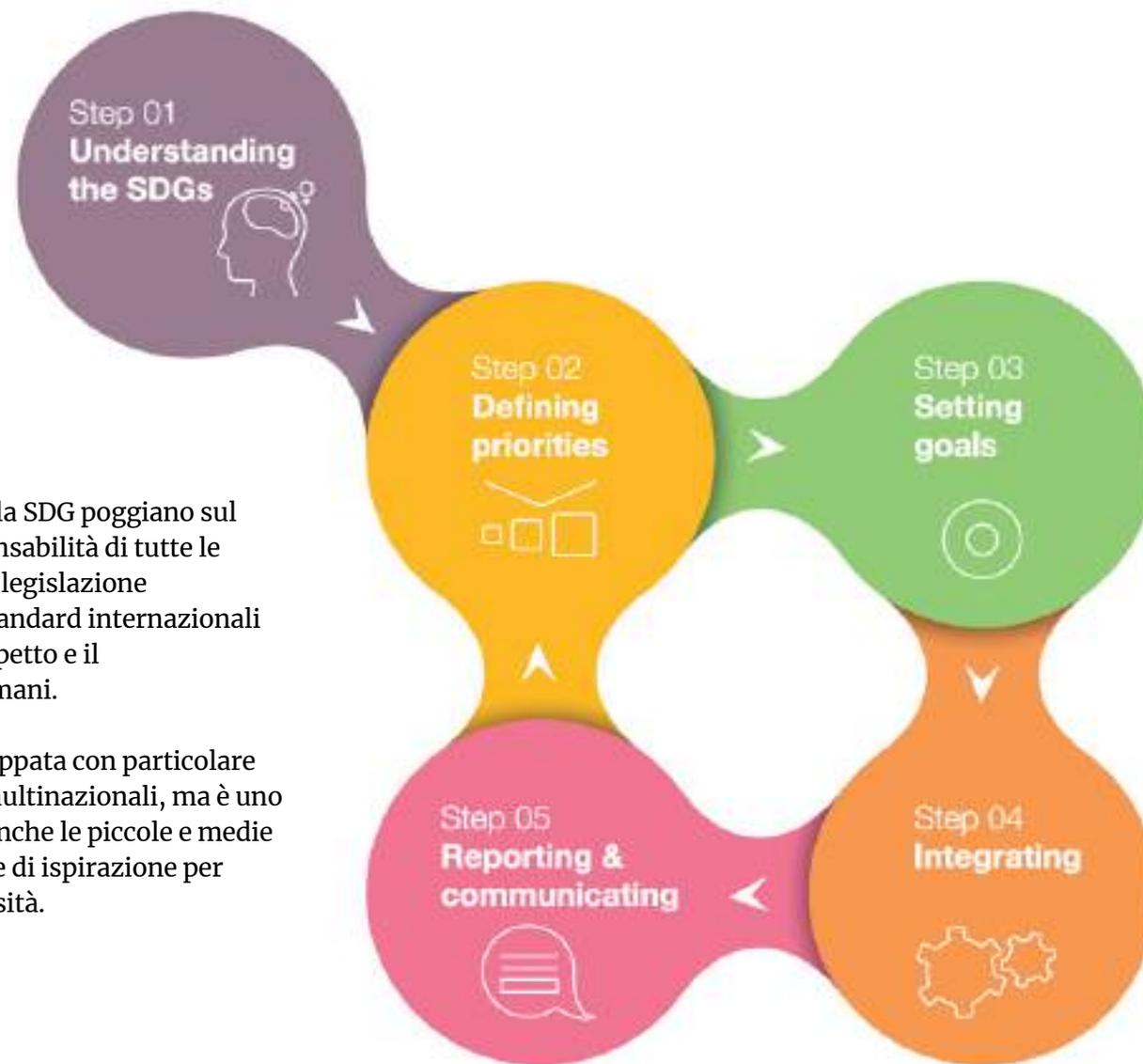
Lo sviluppo del Piano: La guida "SDG Compass"

L'obiettivo della cosiddetta bussola SDG è guidare le aziende su come allineare le proprie strategie, nonché misurare e gestire il loro contributo agli SDG.

La guida presenta cinque passaggi che aiutano le aziende a massimizzare il loro contributo agli SDG. Le aziende possono applicare i cinque passaggi per impostare o allineare il loro corso, a seconda di dove si trovano nel loro percorso di sviluppo della sostenibilità.

I cinque gradini della bussola SDG poggiano sul riconoscimento della responsabilità di tutte le aziende a rispettare tutta la legislazione pertinente, rispettare gli standard internazionali ed avere come priorità il rispetto e il miglioramento dei diritti umani.

La bussola SDG è stata sviluppata con particolare attenzione per le imprese multinazionali, ma è uno strumento che incoraggia anche le piccole e medie imprese a usarlo come fonte di ispirazione per adattarlo alle proprie necessità.



La guida SDG Compass è organizzata in sezioni che affrontano ciascuno dei cinque passaggi della guida:

01 Comprendere gli SDG

Come primo passo, le aziende vengono guidate a familiarizzare con gli SDG ed i loro significati.

02 Definizione delle priorità

Per cogliere le più importanti opportunità di business presentate dagli SDG e ridurre i rischi, le aziende sono incoraggiate a definire le loro priorità in base a una valutazione del loro impatto attuale e potenziale.

03 Stabilire obiettivi

La definizione degli obiettivi è fondamentale per il successo aziendale e aiuta promuovere priorità condivise e prestazioni migliori in tutta l'organizzazione. Allineando gli obiettivi aziendali con gli SDG, la leadership può dimostrare il proprio impegno per lo sviluppo sostenibile.

04 Integrazione

Integrare la sostenibilità nel core business, nella governance e in tutte le funzioni all'interno della azienda, è fondamentale per raggiungere gli obiettivi prefissati. Per perseguire obiettivi condivisi o affrontare sfide sistemiche, le aziende si impegnano sempre più in partnership lungo la catena del valore, sia all'interno del proprio settore sia con la società civile.

05 Reporting e comunicazione

Gli SDG consentono alle aziende di riportare informazioni sulle prestazioni di sviluppo sostenibile utilizzando indicatori comuni e una serie condivisa di priorità. La bussola dell'SDG incoraggia le aziende a costruire gli SDG nella loro comunicazione e rendicontazione agli stakeholder.

GUARDANDO ALLE SFIDE GLOBALI

Gli Step 1, 2 e 3 ci hanno aiutato a definire tre obiettivi primari in cui la nostra attività può avere un impatto più diretto. In aggiunta a questi, abbiamo rilevato anche degli obiettivi secondari in cui prevediamo di portare, sinergicamente, un impatto positivo.

Sarà in seguito lo sviluppo stesso del piano nei prossimi tre anni che permetterà l'integrazione e la comunicazione delle nostre azioni di sostenibilità (Step 4 e 5).



OBIETTIVI PRIMARI



Energia Pulita e Accessibile



Lavoro dignitoso e Crescita Economica



Città e Comunità Sostenibili

OBIETTIVI SECONDARI



Salute e Benessere



Parità di Genere



Ridurre le disuguaglianze



Consumo e Produzione Responsabili



Vita sulla Terra

SINTESI DEGLI OBIETTIVI

La seguente tabella rappresenta la sintesi delle azioni del Piano di Sostenibilità, raggruppate per macro-aree ESG.

Sappiamo che ogni attività proposta incorpora risvolti economici, sociali e di governance. Vogliamo tuttavia fornire degli elementi di valutazione di massima per far comprendere come il piano sia equilibrato ed abbia sviluppato delle attività che creano sinergie a 360°.

| VALORE ESG | TIPOLOGIA | OBBIETTIVO PRIMARIO | OBBIETTIVI SECONDARI |
|-------------|---|---|---|
| ENVIRONMENT | Nuovo impianto fotovoltaico |  |   |
| | Stazione di ricarica per auto elettriche |  |   |
| | Gestione dei rifiuti |  |   |
| | Cantieri sostenibili |  |    |
| SOCIAL | Riduzione degli infortuni |  |  |
| | Sostegno nel percorso di studi |  |  |
| | Strategie di work-life balance |  |   |
| | Installazione di un defibrillatore |  |  |
| GOVERNANCE | Divulgare al cultura NZEB |  |  |
| | Valutazione fornitori in base a criteri condivisi |  |   |
| | Nuovo codice etico |  |    |
| | Buone pratiche per i fornitori |  |   |

7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



NUOVO IMPIANTO FOTOVOLTAICO

Nel 2017, dato il nuovo percorso di accrescimento e sviluppo aziendale, l'azienda si è trasferita in una nuova sede. Il nuovo edificio, acquistato al grezzo, è stato realizzato con un occhio al risparmio energetico, utilizzando materiali all'avanguardia, sistemi di regolazione automatica dell'illuminamento e della climatizzazione e materiali edili per l'isolamento termico. A seguito di ciò, sono state fatte delle valutazioni relativamente ai consumi energetici per poter implementare una fonte di energia pulita senza spreco di risorse. Ora è arrivato il momento di installare tale fonte per avere una autoproduzione di energia pulita.

Questo nuovo progetto di impianto fotovoltaico su scala industriale prevede una potenza di circa 50 kWp ed una capacità di produzione di energia elettrica rinnovabile di oltre 56.000 kWh annui, al servizio degli uffici aziendali, dei magazzini e dei laboratori. Gli impianti contribuiranno ad abbassare la quota di CO2 immessa nell'ambiente dai dipendenti poiché il loro posto di lavoro sfrutterà energia pulita sia essa prodotta in loco che acquistata dal distributore di zona, con il quale si ha un contratto di fornitura 100% green.



Come sarà gestito

Dal punto di vista operativo, è stata fatta una analisi sui consumi previsti e sui consumi effettivi per poter dimensionare adeguatamente l'impianto onde evitare sprechi di risorse.

Il dimensionamento prevede inoltre l'individuazione degli angoli di tilt ed azimut ottimali per la stima della produttività annua. A seguito di tali dati, è stata individuata la tipologia di struttura, moduli ed inverter/batterie che consentissero l'ottimizzazione della produzione e dell'investimento fatto sia in termini ambientali che economici.

L'investimento

L'investimento prevede la realizzazione sulla copertura di una struttura di sostegno in alluminio – materiale 100% riciclabile – ed acciaio inox sul quale verranno ancorati i moduli fotovoltaici.

Potenza: 50 kWp

Energia rinnovabile: > 56.000 kWh

Investimento: € 70.000

I conduttori provenienti dai moduli verranno collegati in idonei quadri elettrici che faranno capo all'inverter fotovoltaico, il quale a sua volta verrà interfacciato con un sistema di accumulo oltre che con la rete di distribuzione nazionale. L'impianto verrà costantemente monitorato tramite idonee connessioni di rete, pertanto i dati di produzione, consumo e stato dell'impianto saranno visualizzabili sia in loco che da remoto.

L'investimento economico si aggira intorno ai 70.000 € con un rientro previsto nell'arco 4 anni prendendo in considerazione l'energia non prelevata dalla rete, l'ammortamento d'impianto, i costi di manutenzione ed assicurazione.

STAZIONE DI RICARICA PER AUTO ELETTRICHE

Sono sempre più le persone che si convertono alla guida di auto elettriche o ibride. Parte della nostra sensibilità verso l'ambiente si traduce nell'orientarsi verso la mobilità elettrica aziendale e, perché no, nel dare la possibilità ai nostri colleghi di poter avere facile accesso alle stazioni di ricarica per la propria automobile.

Nella fase di costruzione dell'edificio sono state effettuate delle predisposizioni per quanto concerne le colonnine di ricarica per veicoli elettrici all'interno del parcheggio aziendale. In occasione della realizzazione dell'impianto fotovoltaico, per sfruttare al massimo la fonte di energia rinnovabile, si è deciso di implementare dunque 4 colonnine di ricarica che sfrutteranno l'energia prodotta dai moduli fotovoltaici, immagazzinata nelle batterie e, per ultimo, prelevata dalla rete di distribuzione, naturalmente certificata green.



DIVULGARE LA CULTURA DEL NZEB

NZEB significa "Nearly Zero Energy Building", cioè un edificio caratterizzato da una prestazione energetica molto elevata in cui il bassissimo fabbisogno energetico è significativamente coperto da fonti rinnovabili, prodotte entro i confini del sistema edilizio.

Anche se negli ultimi anni ci sono stati grandi progressi in questo campo, le persone tendono ancora ad avere diverse preoccupazioni per quanto riguarda gli NZEB, molto spesso a causa dei costi di investimento e di manutenzione. Sappiamo che tutti i nuovi edifici devono essere per loro natura NZEB; ci sono ad oggi però molti edifici, energeticamente inefficienti, che potrebbero essere rinnovati e portati ad essere NZEB ma che non vengono rinnovati per dubbi diffusi sulle nuove tecnologie.

Divulgare la cultura dell'NZEB per noi significa prima di tutto comprendere tali incertezze, per poi creare un flusso di comunicazione che generi consapevolezza della necessità delle energie rinnovabili e del loro impiego. Ci proponiamo di migliorare questo tipo di comunicazione da un lato attraverso piani editoriali specifici sul social media, e dall'altro mettendo a disposizione delle consulenze gratuite per rispondere ai dubbi più frequenti.



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



RIDUZIONE DEGLI INFORTUNI

Sicurezza è una delle parole chiave del nostro operato.

Un obiettivo particolarmente articolato riguarda il contenimento e la riduzione degli infortuni sul luogo di lavoro, argomento verso il quale siamo sempre stati particolarmente attenti e sensibili, dimostrando coi fatti che l'attenzione, la formazione e i continui aggiornamenti anche in questo contesto sono la migliore prevenzione.

I FONDAMENTALI

Indossare i DPI

Esporre segnaletica chiara

Manutenzione delle
attrezzature

Riunioni sulla sicurezza

Salvaguardare la salute fisica

Salvaguardare la salute
mentale

Chiarire sempre i dubbi

LA SICUREZZA VISTA DA FUORI

"Vedere come tutte e tre le società pongano la gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori su un piano privilegiato è per me RSPP una soddisfazione.

Le società hanno investito negli anni affinché i dipendenti facessero loro il concetto di prevenzione in qualunque attività lavorativa. Infatti, uno degli obiettivi è quello di ridurre alla fonte i rischi connessi alle diverse attività lavorative e di dare risposta ad ogni situazione di emergenza come lo è stato per la gestione eccellente della pandemia da COVID-19. È grazie al coinvolgimento dei lavoratori, ognuno per il proprio ruolo e senza tralasciare alcuno, che le società riescono a raggiungere gli obiettivi di sicurezza sia attraverso le persone sia attraverso le direttive interne."

Rssp di Synergica, società di consulenza e formazione



OBIETTIVI SULLA SICUREZZA

Migliorare la cultura della sicurezza richiede un approccio integrato, attraverso azioni coerenti in tre aree: aspetti tecnici, gestione operativa e fattori organizzativi. Per noi, il miglioramento della sicurezza non ha mai fine, e passa da questi cinque macro concetti che vogliamo diffondere e rendere chiari a tutti i nostri stakeholder.

AMBIZIONE

Vogliamo eliminare gli incidenti, gli infortuni e le malattie correlate al lavoro. Siamo spinti ad avere una vision di "quota zero" incidenti.

IMPLEMENTAZIONE

Vogliamo implementare delle prassi e reportistiche quotidiane per migliorare ed assicurare la sicurezza di tutte le operazioni.

PRIORITA'

La sicurezza è la nostra priorità. La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, fornitori e clienti non devono mai essere compromesse.

CERTIFICAZIONI

Le nostre certificazioni sono la prima identità del nostro modo di lavorare. Ci impegniamo a mantenere gli alti standard richiesti per le rinnovare le certificazioni sulla sicurezza

CULTURA

Adottiamo un approccio interdisciplinare alla sicurezza e lavoriamo sodo per promuovere una cultura della sicurezza sostenibile e permanente in tutto ciò che facciamo.

SOSTEGNO NEL PERCORSO DI STUDIO

Le nostre aziende sono da sempre molto attente alla formazione e all'aggiornamento continuo di tutto il personale, amministrativo e operativo.

Siamo convinti che non ci possa essere crescita in termini di business se non si coltiva e si fa crescere in parallelo la competenza delle risorse umane.

Nel 2021 abbiamo preso in carico l'iscrizione all'Università di un nostro dipendente, che, terminate le scuole superiori, ha dimostrato la volontà di proseguire negli studi.

La sua volontà è stata quella di approfondire lo studio in Ingegneria Informatica, una specializzazione non casuale poiché gli permetterà di sviluppare una crescita all'interno dell'azienda. Siamo molto fieri di poter contribuire a questo percorso di crescita personale e professionale, e siamo aperti ad ascoltare tutte le richieste dei nostri lavoratori per poter dare il nostro contributo, sia in termini economici sia in termini di flessibilità oraria.



FORMAZIONE CONTINUA

Oltre alle ore di formazione obbligatoria previste per legge, il gruppo Monticolo&Foti sostiene, promuove e finanzia molteplici corsi di formazione, aggiornamento e specializzazione richiesti dai dipendenti per incrementare la crescita personale e professionale delle competenze.

QUALITA' DELLE FORNITURE



Comprendere e soddisfare le aspettative dei nostri clienti significa guadagnarci la loro fiducia.

Nell'ambito della supply chain questo sembra essere il traguardo, ma per noi è il punto di partenza.

E' da questo obiettivo che iniziano le nostre riflessioni sul controllo delle forniture. Se pensiamo di voler fornire prodotti di prima qualità, che incontrino gli standard ormai imprescindibili sulla sostenibilità, dobbiamo diventare sempre più esigenti e attenti alle offerte del mercato.

Ci riteniamo responsabili in prima persona della soddisfazione dei clienti poiché selezioniamo per ogni commessa i materiali adeguati.

Le grandi fluttuazioni di mercato che hanno caratterizzato gli ultimi anni non modificano il nostro approccio qualitativo all'acquisto, restiamo anzi convinti che gli investimenti nelle materie prime siano investimenti sulla salute e la sicurezza dei nostri lavoratori in primis, e per esteso anche dei clienti.

E' anche a partire da questa recente riflessione che acquisiamo maggiore consapevolezza e impegno per quanto riguarda la gestione degli acquisti delle materie prime.

Vogliamo impegnarci particolarmente nel mettere a punto una procedura specifica, articolata per punti che comprendano schematicamente il processo di pianificazione, selezione e ispezione delle materie prime.

Queste nello specifico saranno valutate secondo criteri che riguardano:

- materiali prodotti con materiale riciclato
- materiali certificati
- materiali provenienti da paesi extra UE solo per prodotti non reperibili sul mercato europeo

NUOVO CODICE ETICO

La Monticolo&Foti ha sempre ritenuto importante adottare precisi standard aziendali e culturali che influenzino le modalità di interazione con l'ambiente organizzativo interno ed esterno.

Nel 2016 abbiamo adottato un Codice Etico che ha definito le prime linee guida da adottare in questo senso.

A distanza di 6 anni, riteniamo sia giunto il momento di aggiornare il Codice, modificandolo e integrandolo in alcune parti e, soprattutto, assicurandoci di darne una buona visibilità ai dipendenti.

Il nuovo codice etico intende fungere da guida alla condotta professionale quotidiana non solo dei lavoratori dipendenti ma anche del personale che collabora con le nostre aziende sotto forma di assistenza o consulenza.

Nel nuovo documento verranno delineate anche mission e valori dell'impresa, il modo in cui i professionisti dovrebbero affrontare i problemi, i principi etici basati sui valori fondamentali dell'organizzazione e gli standard a cui è tenuto ogni singolo professionista.

La conoscenza e il rispetto del Codice Etico da parte di tutti coloro che lavorano e interagiscono con la Monticolo&Foti sono essenziali per la lealtà, la credibilità e la reputazione dell'azienda.

Ci impegnamo pertanto, alla diffusione e valorizzazione di tale codice presso tutti coloro con i quali intrattieniamo rapporti commerciali, richiedendo loro la conoscenza e il rispetto delle norme in esso contenute.

GLI OBIETTIVI DEL NUOVO CODICE ETICO

- Aggiornamenti su temi legati a sostenibilità e integrazione
- Ampliamento delle tematiche di condotta
- Condivisione della brand-guide e degli utilizzi dei social
- Sottoscrizione da parte dei dipendenti



STRATEGIE DI WORK-LIFE BALANCE



Attività di team building

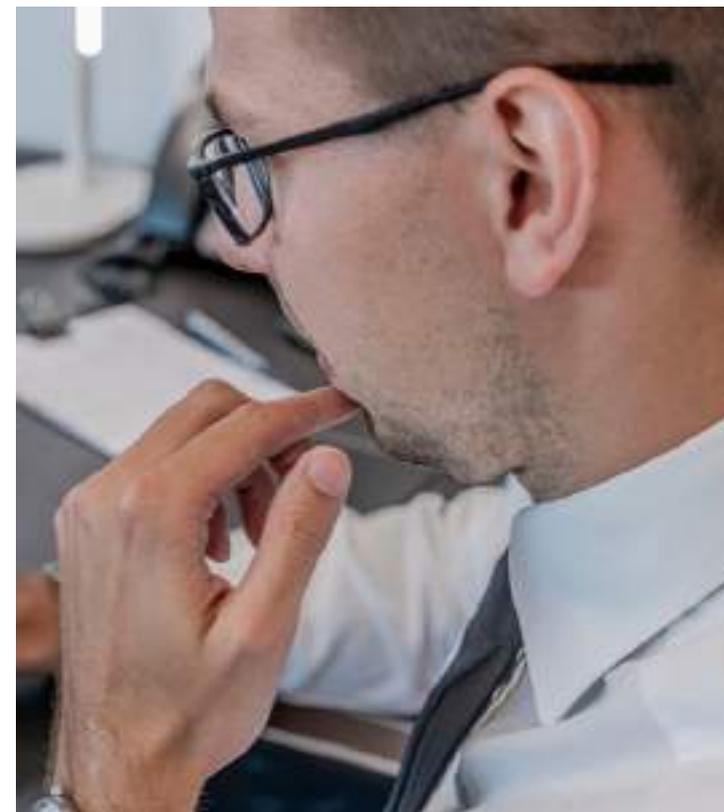
Siamo convinti che un team che lavora bene è più efficace, più produttivo e di maggior successo. Oltre ad essere più felice e motivato.

Nell'ottica della ricerca di equilibrio tra vita professionale e vita privata, le azioni di team building costituiscono sicuramente un ottimo strumento per coltivare il coinvolgimento dei dipendenti, permettendo di far conoscere i reciproci talenti, di sviluppare dei meccanismi di fiducia e di migliorare i flussi di comunicazione nonché la gestione dei conflitti.



Welfare aziendale

Abbiamo studiato e valutato un piano di welfare aziendale per permettere ai lavoratori del gruppo di accrescere il proprio potere di spesa, la salute e il benessere dell'intero nucleo familiare. I flexible benefit, offrendo una varietà di convenzioni e servizi studiati sui bisogni diversificati in base all'intero ciclo di vita di una persona, danno soddisfazione e valorizzano le persone. A loro volta, riteniamo che tali servizi favoriscono una migliore conciliazione della vita lavorativa con quella privata e familiare, riducendo lo stress lavoro correlato.



Assistenza Sanitaria Integrativa

Tutte le aziende del nostro gruppo aderiscono a dei fondi di assistenza sanitaria integrativa regolarmente iscritti all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, Questo dà l'opportunità ai nostri lavoratori e alle loro famiglie di godere di notevoli vantaggi, sia per quanto riguarda agevolazioni economiche, sia per la riduzione nei tempi di prenotazione ed attesa.

Nei prossimi anni vogliamo diffondere maggiore consapevolezza di questi vantaggi e dare formazione specifica in merito all'utilizzo telematico di tali servizi.

FOCUS: COMPOSIZIONE DEMOGRAFICA

| GENERE | UNITA' | % |
|--------|--------|---|
|--------|--------|---|

- Donna 6 10,17%
- Uomo 53 89,83%

| NAZIONALITA' | UNITA' | % |
|--------------|--------|---|
|--------------|--------|---|

- Italiana 46 77,96%
- Rumena 2 3,39%
- Senegalese 2 3,39%
- Tunisina 2 3,39%
- Benin 1 1,69%
- Bosniaca 1 1,69%
- Croata 1 1,69%
- Lettone 1 1,69%
- Libanese 1 1,69%
- Macedone 1 1,69%
- Moldava 1 1,69%

| ETA' | UNITA' | % |
|------|--------|---|
|------|--------|---|

- 18-25 6 10,17%
- 26-35 12 20,33%
- 36-45 20 33,9%
- 46-55 17 28,81%
- > 56 4 6,78%

ETA MEDIA: 41



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



CITTA' E COMUNITA' SOSTENIBILI

GESTIONE DEI RIFIUTI

Le nostre aziende operano nell'ambito dell'industria delle costruzioni e degli impianti, considerati tra i maggiori consumatori mondiali di energia e materie prime. Da sempre questo dato ha avuto un grande impatto per l'ambiente. Siamo però convinti che dove si crei un grande impatto si possa creare un grande cambiamento: le riflessioni sulla gestione dei rifiuti, estese a tutta l'industria, offrono l'opportunità di generare contributi positivi, su larga scala, che supportano la riduzione, il riutilizzo e il riciclaggio di materiali e rifiuti che sono stati storicamente dirottati nelle discariche.

La gestione responsabile dei rifiuti è un aspetto essenziale per le costruzioni sostenibili. In questo contesto, gestire i rifiuti significa eliminare i rifiuti nel modo corretto; ridurre al minimo gli sprechi e riutilizzare materiali che altrimenti potrebbero diventare rifiuti. La sigla ISO 14001 identifica una norma tecnica dell'Organizzazione internazionale per la progettazione e implementazione di un sistema di gestione ambientale, stabilendone i requisiti. Consapevoli della responsabilità ambientale che ogni azienda deve attribuirsi, abbiamo ottenuto questa certificazione poiché desideriamo gestire tali responsabilità in un modo sistematico, rendendoci sempre più sostenibili e fornendo valore aggiunto per l'ambiente e per le parti interessate. La nostra volontà è quella di mantenere gli alti standard ottenuti in questo contesto e migliorarli attraverso specifiche attività e nuove procedure mirate.



MINIMIZZARE GLI SCARTI MASSIMIZZARE IL RICICLO

Oltre al rigoroso rispetto delle normative in materia di smaltimento dei rifiuti, il nostro approccio a questa materia è profondamente rivolto all'analisi e alla ricerca del miglioramento. Vogliamo diffondere la cultura del "massimizzare il riciclo e minimizzare gli scarti" e ci impegneremo a farlo fornendo strumenti pratici e formazione continua. Prevediamo di istituire una figura del "waste manager". Tale figura agirà sia in un'ottica di prevenzione, determinante per l'identificazione delle opportunità di riduzione e riciclaggio dei rifiuti, sia in un'ottica di controllo e reportistica dello status quo. Ipotizziamo inoltre di istituire un premio mensile per i cantieri che raggiungono determinati target prefissati.



CORSI DI SENSIBILIZZAZIONE PER I DIPENDENTI

Sappiamo come fortunatamente negli ultimi anni la sensibilità verso il tema del riciclo e del riutilizzo dei materiali sia notevolmente aumentata per tutta la popolazione. Per armonizzare le politiche aziendali rivolte alla massimizzazione del riciclo e ridimensionamento degli scarti, vogliamo proporre dei corsi di sensibilizzazione ai dipendenti e alle loro famiglie. Tali corsi saranno improntati sulla diffusione dei temi legati alla gestione locale dei rifiuti, sul loro riutilizzo e sull'importanza di prendersi cura anche dei dettagli quotidiani che riguardano il ciclo dei rifiuti. Perché anche in questo contesto, sono i piccoli passi che portano grandi cambiamenti.

E' ormai noto come un passaggio da un'economia lineare a un'economia circolare porterebbe enormi miglioramenti ecologici a livello globale per tutte le industrie. Abbiamo riassunto 10 modelli di business innovativi di economia circolare lungo la catena del valore delle costruzioni che guideranno lo sviluppo sostenibile e la crescita del settore nei prossimi anni.

Questo processo inizia nella fase di progettazione, dove software avanzati e servizi di ingegneria incentrati sull'ambiente possono ottimizzare la progettazione. Da lì, un portafoglio in rapida crescita di materiali rinnovabili e riciclati può essere combinato con nuovi metodi di costruzione efficienti come la stampa 3D e la prefabbricazione. Il riciclaggio dei materiali chiave in tutte le fasi può ridurre al minimo gli sprechi. Durante il funzionamento, gli strumenti digitali possono migliorare drasticamente l'efficienza energetica e l'utilizzo dello spazio, oltre a consentire la manutenzione predittiva intelligente per prolungare la vita di un edificio. Alla fine del ciclo di vita, l'upcycling mantiene i materiali in uso.



GREEN BUILDING DESIGN

Ridurre l'impronta energetica degli edifici



SOFTWARE AVANZATI

Utilizzare software e database per simulazioni



MATERIALE RICICLATO

Rifornirsi di materiale riciclato



MATERIALE RINNOVABILE

Rifornirsi di materiale rinnovabile



RISORSE EFFICIENTI

Sfruttare le stampe 3D e simili risorse



RIUTILIZZO ECCEDENZE

Prevenire gli sprechi utilizzando le eccedenze



SERVIZI AD ALTA EFFICIENZA ENERGETICA

Aumentare l'efficienza energetica



OPERARE ONLINE

Aumentare le riunioni online e le piattaforme digitali



ESTENDERE IL CICLO DI VITA

Estendere il ciclo di vita attraverso le manutenzioni



UPCYCLING

Valutare upcycling di materiale

CODICE DEI FORNITORI

Monticolo&Foti lavora con molteplici fornitori di materiali e servizi per portare ai propri clienti costruzioni e impianti di altissima qualità. Fino ad oggi le relazioni commerciali con i nostri fornitori si sono sempre basate sulla fiducia, il reciproco rispetto e la professionalità. Con il Piano di Sostenibilità vogliamo alzare l'asticella e chiedere ai nostri fornitori di allinearsi non solo con i nostri standard professionali, ma anche con i nostri valori etici e di sostenibilità.

Vogliamo garantire ai clienti che le opere costruite dalle nostre aziende siano eseguite da persone e con materiali conformi ai nostri standard. Applicheremo questi principi a tutti i fornitori e partner commerciali, e incoraggiamo questi gruppi a condividere il nostro impegno nelle operazioni di responsabilità sociale. Il Codice dei Fornitori riassumerà le aspettative di Monticolo&Foti nelle aree del lavoro e Diritti umani; Ambiente, Salute e Sicurezza; Etica e Conformità e Sistemi di Gestione. Richiederemo a tutti i fornitori e subappaltatori di aderire al nostro Codice dei fornitori, che dovrà stabilire requisiti di base in settori quali la sicurezza e l'informazione, vietando ogni tipo di molestie, bullismo e discriminazione sul posto di lavoro. Daremo inoltre maggior rilievo alle aziende che dimostrino impegno nei temi a noi cari della diversità e della inclusione.



INSTALLAZIONE DI UN NUOVO PUNTO DAE

La creazione di un efficace sistema di primo soccorso in azienda è di fondamentale importanza, non solo perché influisce in maniera determinante sull'esito degli infortuni, ma anche perché contribuisce a costruire ambienti nettamente più sani e sicuri, aumentando l'assunzione di comportamenti responsabili e migliorando la percezione del rischio da parte di tutti i lavoratori.

Una recente statistica ha evidenziato che in Italia il 5% degli arresti cardiaci si verifica sul posto di lavoro.

Un contributo che possiamo fornire in questo contesto consiste nel mettere a disposizione un DAE (Defibrillatore semi-automatico esterno).

Il DAE è un apparecchio portatile intelligente che analizza il ritmo cardiaco in massimo 20 secondi ed invia una scarica elettrica di alto voltaggio al cuore per riportarlo al suo normale ritmo.

Recenti statistiche dimostrano come la rianimazione cardiopolmonare aumenti fino a tre volte il tasso di sopravvivenza, ma viene praticata soltanto in un arresto cardiaco extraospedaliero su cinque.

Anche se per la norma vigente non è prevista la dotazione di defibrillatori semi automatici da parte delle aziende, abbiamo voluto includere nella nostra pianificazione l'installazione di un DAE, considerato lo strumento principale di prevenzione delle morti bianche.

L'utilizzo del DAE non è prerogativa di un medico, ma è consentito anche a persone idoneamente formate. E' per questo che abbiamo previsto la formazione mirata di corsi BLSD (Basic Life Support and Defibrillation).

Attraverso tali corsi verrà fornita un'istruzione teorica unita ad un'esercitazione pratica sul manichino e sull'utilizzo di un DAE simulatore, per riprodurre nella maniera più verosimile tutte le manovre di rianimazione di base e di defibrillazione.





CANTIERI SOSTENIBILI



CANTIERI SOSTENIBILI

A livello globale, l'industria delle costruzioni fornisce un importante contributo allo sviluppo di attività sociali ed economiche; la costruzione di strutture e infrastrutture è uno dei più importanti motori della crescita di un Paese. Da diversi anni l'industria delle costruzioni rivolge la propria attenzione verso edifici e strutture a basso impatto ambientale, fino ad arrivare alle strutture NZEB ovvero edifici ad elevata efficienza energetica, che puntano a sostenibilità e risparmio energetico. Nel campo delle costruzioni regionale molto lavoro è già stato fatto e molto altro è ancora da fare: l'argomento della sostenibilità è diventato ormai una priorità, ma l'asticella degli obiettivi va posta sempre più in alto.

Come gruppo operante in questo contesto, vogliamo metterci in prima linea per iniziare un percorso di cambiamento di questa realtà.

Cantieri Sostenibili è il primo progetto del nostro Piano di Sostenibilità ad aver preso forma.

Grazie anche al Patrocinio del "Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali", Cantieri Sostenibili ha vissuto un'importante trasformazione, passando da progetto di CSR a sinonimo di marchio di qualità.



Abbiamo infatti voluto dedicargli un vero e proprio logo, per i caratteri distintivi e riconosciuti dell'iniziativa.

Cantieri sostenibili prevede due tipologie di attività interconnesse, nell'ambito ambientale e sociale.

Impegno Ambientale

Il nostro impegno è quello di donare 5 alberi per ogni nostro cantiere: un primo passo verso il contenimento delle emissioni di CO2 e l'inizio di un percorso di crescita sostenibile.

Impegno Sociale

Le azioni del nostro percorso sociale: doneremo il materiale necessario allo svolgimento del progetto "Calicanto's Land"; promuoveremo le attività dell'associazione Calicanto all'interno dell'azienda; istituiremo giornate di "volontariato aziendale" in cui presteremo supporto volontario alle attività dell'associazione.



OLTRE LA SOSTENIBILITA'

LA FONDAZIONE MONTICOLO&FOTI

In oltre mezzo secolo di storia, la Monticolo&Foti ha sempre operato in un'ottica di crescita e miglioramento, sia nel campo strettamente professionale sia nel più vasto campo della CSR.

All'interno dei valori del gruppo è stata presente con costanza la volontà di portare cambiamenti migliorativi, duraturi e significativi nei luoghi in cui viviamo e lavoriamo.

La sensibilità che è stata dimostrata negli anni attraverso donazioni, sponsorizzazioni e supporti nei progetti di volontariato locale si è ampliata ed è diventata più forte, così tanto da poter dare vita ad un nuovo attore, autonomo, nel campo della filantropia locale.

Nasce così la Fondazione Monticolo&Foti, creata dalla Monticolo&Foti Edilizia e Monticolo&Foti Impianti. La Fondazione concretizza in maniera coerente e programmata il desiderio delle aziende di dare il proprio contributo nell'ambito delle crescenti necessità che emergono dal territorio in ambito sociale.

Inclusione, Innovazione, Impatto

Attraverso l'erogazione di fondi e la creazione di specifici progetti, la Fondazione si ripropone in particolar modo di contribuire al miglioramento dell'offerta dei servizi per l'inclusione e l'integrazione, prefiggendosi di livellare disparità fisiche, culturali o economiche, attraverso attività e progetti innovativi, capaci di creare un impatto positivo per tutto il territorio.



Il nostro Bilancio di Sostenibilità si basa su dichiarazioni previsionali che hanno lo scopo di descrivere le aspettative di crescita in merito a eventi futuri, attività e sviluppo di progetti. Queste aspettative possono essere realizzate o meno poiché possono essere basate su convinzioni, ipotesi o stime che potrebbero rivelarsi errate e quindi rivisitate. Inoltre, per propria natura, la nostra attività comporta numerose incertezze, legate principalmente ad aspetti di mercato al di fuori del nostro controllo. Questo potrebbe comportare la mancata realizzazione delle nostre aspettative o influenzare in altro modo la nostra attività.

Tutti i dati che riguardano la sostenibilità possono essere difficili da misurare con precisione. Ci impegniamo per migliorare i processi di misurazione e reporting dei dati per aumentare l'integrità delle informazioni presentate.

E' proprio nell'ottica di impegno e miglioramento della condivisione delle informazioni che accogliamo con favore tutti i commenti che i lettori vorranno inviarci.



Monticolo&Foti Costruzioni Generali e Impianti Tecnologici
Frazione Stazione Prosecco 37/A
34134 Sgonico (TS)
monticolofoti.it

Sede di Udine
Via Pier Paolo Pasolini, 2
33040 Pradamano (UD)

Sede di Tarvisio
Via Vittorio Veneto 88
33018 Tarvisio(UD)

Sede di Lignano
Via Latisana, 16
33054 Lignano Sabbiadoro (UD)