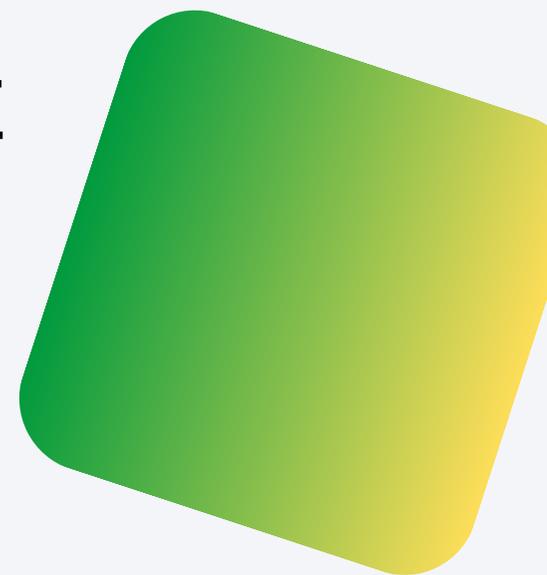
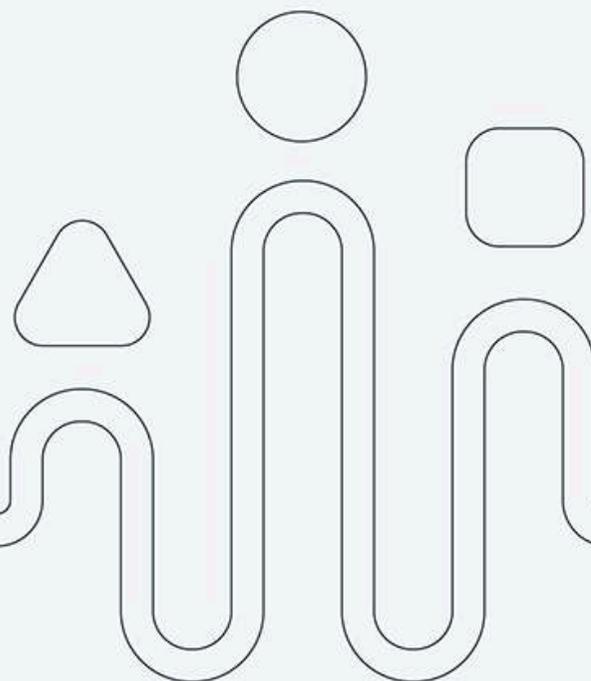


DEI

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Da valori a realtà





La **diversità** è un fatto.
L'**inclusione** e l'**equità**
sono una scelta.

I NOSTRI PRINCIPI

Pari opportunità

Garantiamo equità di trattamento e accesso alle opportunità per tutti.

Appartenenza

Promuoviamo un ambiente sicuro e accogliente per ogni persona.

Dialogo

Incentiviamo il confronto costruttivo e il riconoscimento della pluralità di punti di vista.

Meritocrazia

Valorizziamo il talento e le competenze senza discriminazioni.

DIVERSITÀ

significa riconoscere e **valorizzare le differenze** tra le persone, che siano di genere, età, orientamento sessuale, nazionalità, cultura, abilità o esperienze.

È il punto di partenza per creare un **ambiente dinamico e innovativo**.

OGGI

La nostra azienda è già un luogo ricco di diversità: i nostri team sono composti da persone di diverse età, nazionalità e *background*.

La pluralità di esperienze è una nostra forza.



Monitoriamo costantemente la composizione della nostra forza lavoro per garantire un equilibrio di genere e generazionale.

Organizziamo eventi e incontri per favorire il confronto tra esperienze e culture diverse.

DOMANI

Lavoriamo per rendere la nostra diversità ancora più profonda attraverso **corsi di formazione** su leadership inclusiva e gestione della diversità, per sensibilizzare tutto il personale a un ambiente sempre più aperto e collaborativo.

Circondati di persone diverse da te: scoprirai nuove idee, nuove prospettive e, soprattutto, nuovi modi di crescere.

EQUITÀ

significa garantire a tutti le stesse opportunità, adattando strumenti e risorse per permettere a ciascuno di esprimere il proprio potenziale.

Equità non significa trattare tutti allo stesso modo, ma **offrire a ognuno ciò di cui ha bisogno per avere successo.**

OGGI

Da sempre, i salari nella nostra azienda riflettono competenze e contributo reale: l'equità retributiva è per noi un punto di partenza, non di arrivo.



Monitoriamo costantemente i dati per garantire che non ci siano disparità salariali.

Offriamo percorsi di crescita e sviluppo equi, basati su competenze e merito.

DOMANI

- Vogliamo andare oltre
- l'equità salariale, lavorando
- per abbattere barriere
- invisibili che potrebbero
- ostacolare la crescita di
- alcune categorie di
- persone.
-
- Lo faremo attraverso
- **programmi di *mentorship***
- e percorsi di sviluppo
- personalizzati.

“ L'equità non è un traguardo, ma un impegno quotidiano: ascolta, comprendi e agisci per dare a tutti le stesse opportunità ”

INCLUSIONE

significa creare un ambiente in cui **ogni persona si senta accolta**, rispettata e parte attiva della comunità aziendale.

È il processo che trasforma la diversità in un vero valore aggiunto.

OGGI

L'inclusione è al centro del nostro impegno e viene portata avanti grazie alla nostra Fondazione, che per sua missione promuove questo valore in molteplici campi.



Sosteniamo progetti e iniziative per favorire l'inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

Collaboriamo con associazioni del territorio per diffondere una cultura inclusiva.

DOMANI

Nei prossimi anni vogliamo **consolidare le attività della Fondazione**, rafforzando i nostri progetti di inclusione e promuovendo nuove iniziative a supporto delle categorie più vulnerabili.

“L’inclusione nasce quando smettiamo di chiedere agli altri di adattarsi e iniziamo a cambiare il modo in cui accogliamo, ascoltiamo e valorizziamo ogni voce.”

UN IMPEGNO CHE GENERA VALORE

In questo documento il verde del nostro logo si è diversificato con diverse sfumature. Cambiando, si arricchisce, si rinnova. Proprio come la nostra cultura aziendale: viva, dinamica, in trasformazione.

SFUMATURE

Sappiamo però che il cambiamento non si dichiara: si dimostra.

Diversità, equità e inclusione non sono solo valori da affermare, ma principi da vivere ogni giorno, nelle strategie, nei processi e nelle relazioni con chi lavora con noi e per noi.

Questo percorso non è un'opzione: è una responsabilità.

RESPONSABILITÀ



MONTICOLO&FOTI

SYSTEMS & TECHNOLOGY FOR LUXURY SPACES